

WHISTLEBLOWING: la tua azienda è davvero in regola?

Il **whistleblowing** rappresenta un pilastro fondamentale per garantire l'integrità aziendale e la trasparenza. Consente ai Dipendenti, Collaboratori e Stakeholder di segnalare, in totale anonimato, eventuali comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Azienda.

Il **Decreto Legislativo 24/2023** sancisce l'obbligo, per le Aziende pubbliche e le aziende private con più di 50 dipendenti o che hanno adottato il modello organizzativo 231, di dotarsi di un canale di segnalazione interno che permetta di denunciare comportamenti, atti od omissioni dannosi per l'interesse pubblico o per l'integrità della società.

Cosa deve fare l'Azienda nella pratica?

- ✓ Identificare il **canale di segnalazione** più adeguato.
- ✓ Definire una **procedura operativa** che ne illustri il funzionamento.
- ✓ Predisporre la **comunicazione al sindacato**.
- ✓ **Designare i responsabili** delle diverse attività.
- ✓ Redigere un'**informativa privacy** conforme alla normativa.
- ✓ Fornire adeguata **formazione al personale**.

È fondamentale verificare che ciascuna di queste attività sia stata svolta correttamente. In caso di mancata attuazione, è necessario intervenire prontamente per evitare che l'Azienda risulti inadempiente rispetto alla normativa, esponendosi al rischio di sanzioni.

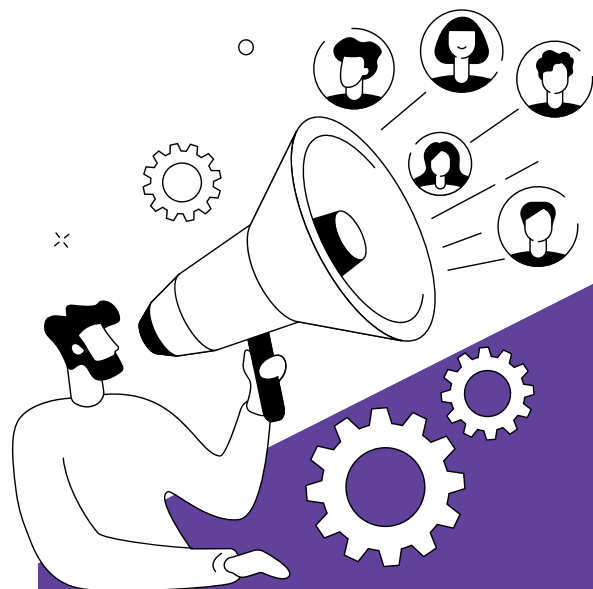
Superata l'urgenza iniziale, si è ridimensionata anche la speculazione su "costi e modalità". Oggi è possibile scegliere soluzioni significativamente meno costose e più sicure, come la piattaforma **Globaleaks**, che non comporta alcun costo ed è adottata anche dall'ANAC, l'organo di controllo competente.

Perché affidarsi a NetPrivacy?

NetPrivacy è il partner ideale per affiancare le Aziende nella gestione delle attività di **whistleblowing**, offrendo soluzioni complete e conformi alla normativa. Ecco cosa mettiamo a disposizione:

- **Piattaforma Globaleaks ospitata nel nostro Data Center**, per garantire indipendenza e accessibilità come richiesto dalla normativa.
- **Supporto completo in ambito privacy**, inclusi: valutazione d'impatto (DPIA), redazione informativa, nomina del responsabile delle segnalazioni, nomina degli autorizzati al trattamento (se interni all'Azienda), nomina del responsabile della piattaforma Whistleblowing.

Inoltre, collaboriamo con i migliori esperti legali e giuslavoristici per offrire supporto qualificato in tutte le fasi: qualificazione, istruttoria e gestione legale e amministrativa.



OBBLIGHI PRINCIPALI DELL'AZIENDA

- Le Aziende coinvolte hanno l'obbligo di:
- mettere a disposizione canali di segnalazione che garantiscano l'anonimato del segnalante;
 - predisporre tutte le attività necessarie per essere a norma con la privacy.



PRINCIPALI SOGGETTI COINVOLTI

- Il **segnalante**: chi fa la segnalazione.
- Il **gestore delle segnalazioni**: terza parte con competenze multidisciplinari che ha il compito di ricevere ed analizzare la segnalazione.
- Il **gestore della piattaforma Whistleblowing**.



POTENZIALI SANZIONI

Da 10.000 a 50.000 euro

- Per verificare eventuali ritorsioni.
- Per accertare che la segnalazione è stata ostacolata o che si è tentato di ostacolarla.
- Per rilevare la violazione dell'obbligo di riservatezza.
- Per accertare la mancata istituzione di canali di segnalazione.
- Per verificare l'assenza di procedure adeguate per la gestione delle segnalazioni.
- Per rilevare l'adozione di procedure non conformi.